



RAPPORT ANNUEL

20 07



LA ROSIÈRE

Fondation broyarde en faveur des personnes handicapées adultes

Organes de la Fondation

Conseil de Fondation

Président	M.	Jean-Luc Baechler
Vice-président	M.	Charly Haenni
Membres	M ^{mes}	Monique Berchier Anne-Marie Bonfils Anne Meyer Loetscher
	MM.	Alain Kohler Claude Maendly Marc-André Monneron Philippe Pachoud Beat Schäfer René Schmutz Peter Wüthrich (dès sept. 07)

Direction et administration

M.	Beat Schäfer
M ^{mes}	Murielle Gagliano Mireille Michel Nicole Savary (dès mars 07)

Personnel des ateliers

M.	Marc-André Monneron, resp. de production
M ^{mes}	Fanny Terrapon, resp. pédagogique Muriel Chanex
MM.	Vincent Baur (du 01.05 au 15.08.07) Gérald Bopp Pascal Dessier André Lemos (dès mars 2007) Tom Murphy Daniel Risse

Personnel des unités résidentielles

M ^{mes}	Michèle Antille, resp. éducative Monique Baertschi Christine Bober Maria Dessibourg Catherine Fuhrer Catherine Loetscher (dès août 07)
MM.	Daniel Bernard Christian Volery

Service technique et entretien

M ^{me}	Jeannette Monneron
MM.	Olivier Pythoud Bernard Sauter

Auxiliaires éducatives

M ^{mes}	Laurianne Antoniazza Justine Charrière Marylin Duc (départ déc. 07) Verena Loetscher (dès sept. 07) Hildegard Volmar
------------------	--

Chauffeurs des repas à domicile

M ^{mes}	Stéphanie Cavin (départ oct. 07) Juliette Pilonel Anne Weidner
MM.	Jacques Monneron (dès nov. 07) Olivier Pythoud

Stagiaires

M ^{mes}	Justine Brasey (dès sept. 07) Delphine Courvoisier (départ août 07)
------------------	--



«Toujours mieux se faire connaître tous azimuts!»

Le temps file à une vitesse extraordinaire: La Rosière est à la veille de fêter son 20ème anniversaire et l'on s'aperçoit qu'il faut, plus que jamais, se faire encore mieux connaître auprès d'un public toujours plus large. En effet, ils sont nombreux ceux qui ont déjà entendu parler de La Rosière mais, souvent, sans vraiment savoir les activités exactes qui s'y déploient. Et pour cause, tant elles sont variées et multiples! Le rapport annuel de notre fondation est sans nul doute un des moyens les plus adéquats pour combler cette lacune.

A cet égard, il n'est pas inutile de rappeler que La Rosière (de son vrai nom: « Fondation broyarde en faveur des personnes handicapées adultes ») fait partie du réseau fribourgeois d'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. La Rosière, c'est des ateliers protégés de sous-traitance (en étroite collaboration avec les entreprises régionales), de biscuiterie (avec une ligne de produits de pâtisserie très appréciés tels que les fameux caramels « La Rosière »), de repassage (ouvert autant aux entreprises qu'aux particuliers qui le souhaitent) et également une équipe de cuisine pour les repas à domicile, c'est enfin un secteur résidentiel composé de quatre unités distinctes.

Toutes ces facettes de l'institution ont pour but de permettre aux personnes en situation de handicap de développer leur estime de soi, de prendre conscience de leurs attentes et de leurs besoins ainsi que de les valoriser par un travail adéquat.

Afin de toujours mieux répondre à une demande croissante de sollicitations, La Rosière se lance dans de nouveaux projets ambitieux, notamment la création d'un véritable centre de jour où des activités créatrices et ludiques seront proposées à certains employés et résidants. De même, en parfaite adéquation avec son esprit d'ouverture et afin d'assurer aux personnes en situation de handicap mental une vie professionnelle toujours plus valorisante, notre Fondation est sur le point d'acquérir un terrain proche de la maison mère afin d'y construire un pavillon qui accueillera le secteur alimentaire regroupant l'atelier cuisine et biscuiterie, ainsi que la cafétéria.

Tout cela est possible grâce non seulement aux pouvoirs publics mais aussi à un réseau d'amis et de solidarité immense qui permet de faire vivre La Rosière et de répondre aux attentes importantes placées en elle. Par ces quelques lignes, qu'ils en soient chaleureusement remerciés !

En terminant, je ne voudrais pas omettre d'adresser ma plus vive gratitude, au nom du Conseil de Fondation, à toutes et tous les collaborateurs de La Rosière qui, chacun à leur échelon, travaillent pour le bien de notre institution avec sensibilité, dévouement et un enthousiasme à toute épreuve ! En particulier, je souhaiterais une fois de plus attester ici combien le Conseil de Fondation est reconnaissant envers le personnel d'encadrement qui accomplit, contre vents et marées, un travail à nul autre pareil avec compétence et motivation. Grâce à une telle équipe, La Rosière peut affronter avec confiance les nouveaux défis qui se présentent à elle, en ce début de XXIème siècle !



Jean-Luc Baechler, Président du Conseil de Fondation



La Rosière change de « look » et prend son envol

De nombreux témoignages nous ont été adressés suite à la parution du dernier rapport annuel traitant le sujet des activités passionnelles les plus diverses des collaborateurs de la Rosière. C'est avec une grande fierté que les employés ont accueilli ces mots d'encouragement.

Cette année, le rapport annuel est plus bref que d'habitude, car il est accompagné de la nouvelle plaquette de présentation de l'institution que vous trouvez jointe au présent rapport. Ce nouveau document se veut une carte de visite de l'institution qui reflète la vie au quotidien au sein de ses ateliers et de ses lieux de vie. Un groupe de travail interne a collaboré avec trois jeunes graphistes, et ensemble ils ont créé une plaquette qui met au centre les employés et résidents à travers des supports photos et des témoignages personnalisés. A vous de découvrir les regards qui parlent d'eux-mêmes. Ce fut une intense collaboration de trois mois, collaboration qui a abouti non seulement à la création de la plaquette, mais également à la création d'un nouveau logo. L'approche des 20 ans d'âge de la Fondation et le changement de style graphique nous ont paru comme étant le moment opportun de changer également de logo.

L'ancien logo avec ses formes géométriques cède sa place à un logo plus dynamique et plus jeune. La couleur bleue rappelle la couleur d'origine de la Rosière, elle symbolise aussi l'eau et la situation géographique au bord du Lac de Neuchâtel. Le carré bleu renvoie à un ressourcement, une stabilité, une identité, un lieu rassurant, un point de départ. Ce lieu dynamique est en mouvement tel un coup de pinceau, laissant une trace dans la continuité, en chemin vers un renouveau, vers de nouvelles réalisations. L'envol de l'oiseau, symbole de paix, de liberté et du passage vers l'âge adulte, est une parfaite illustration de la dynamique qui permet à chacun de s'élancer vers de nouveaux défis, projets et rêves. Le tout pouvant être interprété autant sur le plan individuel et personnel que sur le plan institutionnel et communautaire.

La nouvelle plaquette est tout d'abord destinée aux personnes susceptibles d'intégrer les ateliers ou les unités résidentielles de la Rosière, leurs proches, les services placeurs, les services médico-sociaux, les partenaires commerciaux, et également la population au sens large qui s'intéresse de près ou de loin à la Fondation.

Quelques autres points forts de l'année écoulée :

- l'intensification de notre collaboration avec l'entreprise ELSA. En effet, un groupe d'une dizaine d'employés travaille régulièrement « en entreprise », encadré en permanence par un maître socioprofessionnel. Cette collaboration est très appréciée de part et d'autre, et nous tenons à remercier ce partenaire prioritaire pour l'excellente collaboration que nous entretenons ;
- les préparatifs des deux camps d'été regroupant 70 personnes dans le cadre des 20 ans de la Rosière en 2008, avec un week-end d'essai aux joies du camping, des séances d'information et de sensibilisation, des épargnes individuelles pour financer les deux voyages ;
- le projet d'agrandissement est entré dans sa phase finale, projet qui va permettre l'agrandissement de l'atelier de sous-traitance et des autres secteurs ainsi que l'intégration d'un centre de jour dans la maison mère, et la construction d'un pavillon alimentaire regroupant l'atelier cuisine, la biscuiterie et la cafétéria, sous un même toit à proximité ;

- la poursuite des activités de loisirs proposées (théâtre, piscine, gym, activité avec le cheval, sorties, tournois...);
- la nouvelle certification ISO 9001 : 2000 du système de management de la qualité qui complète la certification OFAS-AI 2000 obtenue il y a sept ans déjà.

C'est avec un clin d'oeil admiratif que je me tourne vers tout le personnel d'encadrement pour les remercier de leur engagement de qualité. Mes remerciements s'adressent également aux autorités de subventionnement, aux partenaires et aux proches, ainsi qu'aux membres du Conseil de Fondation qui oeuvrent dans l'ombre en faveur de la Rosière.

Nous nous réjouissons de vous retrouver durant l'année 2008, année festive des 20 ans de la Rosière.

Beat Schäfer, directeur

Rétrospective 2007



Secteur résidentiel

Au niveau résidentiel, les 3 termes qui pourraient résumer l'année 2007 sont l'adaptation, la consolidation et l'anticipation.

2007 a vu une augmentation importante des personnes accueillies dans les structures résidentielles. D'une capacité d'accueil de 18 places, nous sommes passés à une capacité de 23. Parallèlement, une recrudescence de demandes d'hébergement temporaire a été constatée, à tel point que nous avons dû refuser certaines personnes, faute de place. Pour parer à ces situations, deux chambres supplémentaires ont été aménagées au foyer. Quant à l'appartement protégé, il s'est simplement dédoublé. Simple ? Pas tout à fait, cela veut dire que les quatre résidents du Chemin des Autrichiens ont expérimenté la joie d'un déménagement et après les rangements, le tri, les cartons, les poutzes... ont emménagé dans une toute nouvelle bâtisse, à la Rte de la Gare 37, où deux appartements contigus ont été loués, aptes à accueillir 3 résidents supplémentaires. Après tous ces efforts, ces moments d'incertitude, de fatigue aussi, nous pouvons dire, avec du recul, que cela en valait la peine. Les appartements sont magnifiques, plus centralisés, et, grâce à la créativité et l'originalité de leurs résidents, encore mieux décorés ! De plus, l'équipe éducative a pu être renforcée, ce qui permet aux résidents de jouir de leur chez-eux durant le week-end également. Auparavant, ils rejoignaient l'équipe des résidents pour les repas et les activités les samedis et dimanches.

Durant les vacances d'été, deux camps ont été organisés par les résidents et leurs éducateurs, dans la région de Châtel en France. De nombreuses sorties ont eu lieu durant les week-ends, on peut citer la visite de la TSR, la découverte de notre patrimoine bâti à Ballenberg, l'exploration du Sensorium à Walkingen, et de nombreuses autres sorties plus classiques, au gré des souhaits des résidents présents.

Tout au long de l'année, la troupe de théâtre s'est remise à l'œuvre, après le succès de « Broyelapolis » présentée en début d'année à La Prillaz et à Avenches, afin d'être prête à présenter une nouvelle création pour les festivités du 20^{ème}, en avril 2008. Ils ont mis les bouchées doubles, car à l'ordinaire, l'intervalle entre les pièces est de deux ans.

Au niveau pédagogique, c'est également un travail en coulisses qui a été effectué. Un groupe de travail s'est penché sur les aspects d'accompagnement en matière d'affectivité et de sexualité des

personnes accueillies. Ce travail a débouché sur un concept institutionnel visant à baliser et unifier notre accompagnement dans ce domaine. Il s'est agit de s'interroger sur les options institutionnelles implicites déjà prises dans le domaine, de rassembler dans un même document les directives déjà établies, d'unifier nos différentes perceptions, de les confronter aux recherches et publications relatives à notre champ professionnel, et de synthétiser tout cela dans un document ni trop petit, car trop réducteur, ni trop imposant, car inutile... bref, de dégager ce qui nous semblait essentiel afin de pouvoir offrir un encadrement respectueux des besoins et droits de chaque personne, d'une part, et d'autre part, qui soit en accord avec les exigences d'une vie communautaire. Tout un programme !

En résumé, 2007 n'est pas une année « spectaculaire » en termes d'événements extraordinaires, mais une année de **consolidation** de la politique institutionnelle établie ces dernières années en matière d'accompagnement des résidents, d'**adaptation** à l'évolution des besoins en terme de places d'hébergement et d'**anticipation** de l'année 2008 qui aura un caractère plus exceptionnel puisqu'elle sera l'année des 20 ans de l'institution et qu'une série de projets hors du commun la ponctueront.



Michèle Antille, responsable éducative

Secteur des ateliers

Quatre nouveaux employés ont débuté et une personne a terminé son activité professionnelle au sein des ateliers en 2007, alors que sept personnes y ont effectué un stage.

Afin de compléter les effectifs, un nouveau visage a fait son apparition au sein du personnel. Nous souhaitons la bienvenue à notre nouveau collègue rattaché aux deux secteurs alimentaire et sous-traitance.

Notre clientèle sous-traitance est restée très stable : une cinquantaine de clients font régulièrement appel à nos services. Notre collaboration avec d'autres institutions n'a fait qu'augmenter. Plusieurs mandats de la part des communes, notamment la mise sous plis du matériel de vote et le mailing de publicité des partis politiques, nous ont été attribués.

Le département des travaux externes est également important, en effet l'entreprise Elsa nous sollicite de plus en plus. Très souvent, un groupe de 8 à 10 personnes se rend sur place pour y exécuter différents travaux. De plus nous effectuons le montage de cartons pour l'exportation, et chaque semaine nous livrons à Elsa entre 15 et 30 palettes de ces cartons. Cette nouvelle activité nous a obligés à louer des locaux en ville, vu la place qu'engendre cette marchandise.

Grâce à ces différentes entreprises, les activités proposées à nos employés sont de plus en plus variées et adaptées.

Au niveau de notre fabrication propre (biscuiterie), plusieurs marchés ont été réalisés, en moyenne une à deux fois par mois. Nous avons enregistré une intense collaboration avec Manor Fribourg, la Laiterie Sciboz à Fribourg, le service traiteur de la Migros à Avry Centre, ainsi qu'avec Terrapon à Marly. En outre, dix nouveaux clients vendent nos produits suite à la prospection effectuée par notre boulanger.

Dans un souci de toujours mieux satisfaire notre clientèle, un nouveau produit a été créé, et c'est ainsi que la fabrication des flûtes au sel a pris une dimension importante ; en effet plusieurs magasins vendent déjà ces produits et malheureusement notre capacité de fabrication est déjà saturée.

En cuisine et à l'atelier de repassage, le nombre de clients est resté très stable. Nous avons effectué quelques petits changements internes au niveau des employés en instaurant, pour plusieurs d'entre eux, un tournus dans les différents ateliers.

Un grand merci à tout le personnel des ateliers ainsi qu'à notre directeur. L'ambiance de travail est très agréable, quelques rencontres, sorties, soupers ont eu lieu au sein de l'équipe ressoudant encore davantage nos liens.

Marc-André Monneron, responsable de production



La Rosière, c'est aussi en cette année 2007 la mise sur pied de nombreux projets où les deux secteurs, atelier et résidentiel, se sont investis avec le même objectif : offrir aux employés et résidents un encadrement et une qualité de vie auxquels ils ont droit.

Au niveau pédagogique, les réflexions menées dans les différents groupes de travail nous ont permis de mieux cerner notre action auprès des personnes accueillies à la Rosière. En définissant notre idéologie de façon plus précise, en nous interrogeant sur notre mission, c'est un nouveau regard qui est porté sur les personnes présentant un handicap.

C'est dans ce même état d'esprit que nous avons commencé à conceptualiser le projet du Centre de jour qui répond également à un besoin des employés en âge AVS ou atteints dans leur santé.

D'autres projets ont également réuni les deux équipes d'encadrement pour deux événements importants qui se dérouleront en 2008 : l'organisation de la fête du 20^{ème} anniversaire de la Rosière, et la mise sur pied de deux camps, l'un en Afrique australe, l'autre au Périgord, ces deux camps étant ouverts à tous « ceux qui font la Rosière ». Marquer les étapes d'une vie, faire la fête ensemble, s'identifier à « sa boîte » comme le disent certains de nos employés, ouvrir les portes de « leur maison », tout cela valait bien l'investissement du comité d'organisation à pied d'œuvre depuis de longs mois. Et que dire de l'enthousiasme débordant à la préparation des camps : des étoiles sont au rendez-vous dans les yeux de tous à chaque réunion d'information sur ces voyages, un rêve inespéré pour nombre d'entre eux !

Nous avons beaucoup semé ensemble. Cette année, tous ces projets, ces manifestations nous ont réunis. Nous espérons que la récolte sera bonne en 2008 ... et après...

Fanny Terrapon, responsable pédagogique

Comptes d'exploitation comparés

	2007		2006	
	Charges	Produits	Charges	Produits
Chiffre d'affaires Ateliers		893'508.70		861'885.60
Contributions des résidents		812'872.50		880'057.80
Produits divers		1'476.75		11'060.35
Contributions employés pour repas		57'264.45		45'776.50
Contributions employés aux transports		12'493.65		12'218.00
Participation autres cantons		28'783.55		33'876.25
Achat de matières premières	279'939.75		271'835.90	
Salaires et charges sociales	2'428'023.50		2'218'032.75	
Frais divers pers. loisirs, excursions, loyers camps	47'086.50		39'198.85	
Vivres et boissons	112'343.45		107'429.25	
Loyers	44'196.40		22'462.55	
Intérêts hypothécaires	96'053.00		99'713.00	
Frais de locaux, élimination des déchets	18'089.80		17'815.95	
Entretien des immeubles	31'938.85		35'489.45	
Leasing, investiss. immeuble, mobilier, machine	33'163.15		26'347.15	
Intérêts et frais de banque	1'973.55		1'867.80	
Energie, eau, épuration	56'821.35		63'431.00	
Ass. incendie machines, immeubles, RC	10'523.90		10'510.85	
Bureau et administration	57'820.75		56'828.15	
Frais de véhicules	52'534.30		42'512.20	
Sous-traitance par tiers	72'221.85		74'691.35	
Amortissements	177'317.65		171'586.45	
Totaux	3'520'047.75	1'806'399.60	3'259'752.65	1'844'874.50
Perte d'exploitation avant subventions		1'713'648.15		1'414'878.15
Subventions OFAS-AI		1'476'000.00		1'380'000.00
Subventions cantonales		235'000.00		30'000.00
Perte de l'exercice		2'648.15		4'878.15
Totaux	3'520'047.75	3'520'047.75	3'259'752.65	3'259'752.65

Bilan au 31 décembre 2007

Désignation	31.12.2007	31.12.2006
Actif		
Liquidités	535'581.24	260'564.50
Créances	1'257'798.80	1'120'518.95
Stocks	36'900.00	46'800.00
Compte de régularisation d'actif	16'157.25	61'021.90
Total actif circulant	1'846'437.29	1'488'905.35
Immobilisations corporelles	2'883'962.35	2'922'919.75
Total actif immobilisé	2'883'962.35	2'922'919.75
Total de l'actif	4'730'399.64	4'411'825.10

Désignation	31.12.2007	31.12.2006
Passif		
Créanciers	1'581'438.95	1'122'316.35
Dettes bancaires	0.00	0.00
Compte de régularisation de passif	14'000.00	12'120.00
Total capitaux étrangers à court terme	1'595'438.95	1'134'436.35
Emprunts hypothécaires	2'710'000.00	2'830'000.00
Provisions	0.00	0.00
Total capitaux étrangers à long terme	2'710'000.00	2'830'000.00
Fonds dons	328'562.91	348'342.80
Capital des fonds	328'562.91	348'342.80
Capital de fondation	10'000.00	10'000.00
Bénéfice reporté	86'397.78	89'045.95
Capital de l'organisation	96'397.78	99'045.95
Total du passif	4'730'399.64	4'411'825.10

Nous profitons également de remercier chaleureusement toutes les personnes qui nous ont soutenus durant l'année en nous attribuant un don.

En 2007, 25'085 repas à domicile ont été livrés contre 25'651 en 2006.

Rapport de l'organe de révision à l'assemblée générale ordinaire de la Rosière

En notre qualité d'organe de révision de votre société, nous avons vérifié, conformément aux dispositions légales, la comptabilité et les comptes annuels présentés par le Conseil de Fondation pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2007.

Notre révision a été effectuée selon les normes reconnues par la profession. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Sur la base de notre révision, nous constatons que les comptes annuels sont établis conformément aux principes des recommandations relatives à la présentation des comptes (Swiss GAAP RPC 21) et présentent une image de la situation patrimoniale, financière et des recettes conforme à la réalité.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis, présentant un bénéfice au bilan de Fr. 86'397.78.

Estavayer-le-Lac, le 17 mars 2008/V/CT

DUBEY GESTION SA



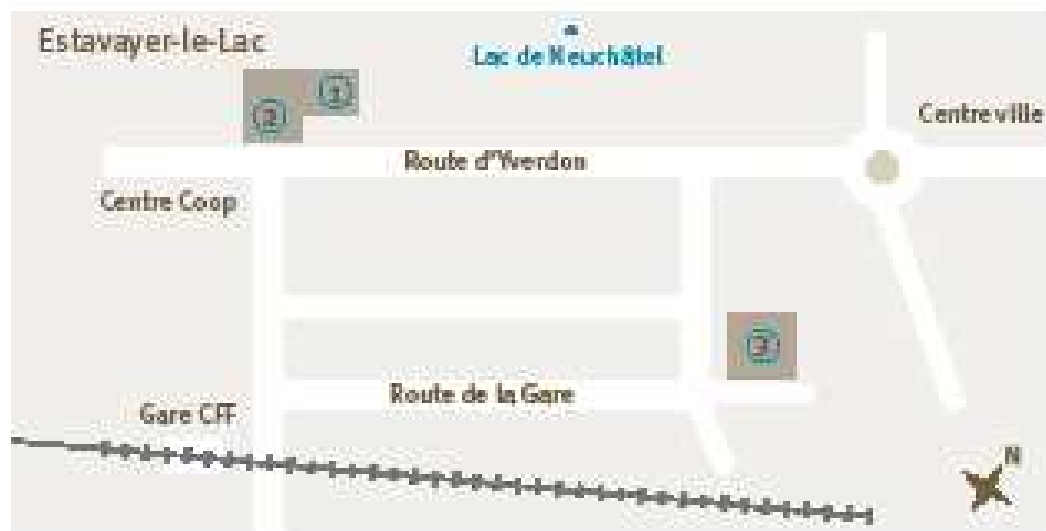


Une partie de l'équipe de la Rosière



L'atelier de sous-traitance, équipée d'un tunnel de rétraction, est à même d'effectuer des travaux d'emballage sous films d'une qualité optimale. Nous répondons volontiers à vos demandes par une offre détaillée.

EMPLACEMENTS ET CONTACTS



① Administration, Ateliers de sous-traitance, repassage, biscuiterie, cuisine et cafétéria

Rte d'Yverdon 44
CH-1470 Estavayer-le-Lac
☎ 026 663 99 34
Fax 026 663 99 39

Internet: www.rosiere.ch
e-mail: rosiere@swissonline.ch

La Rosière est reconnue d'utilité publique
par la Confédération et le Canton

② Foyers et Centre de jour

Rte d'Yverdon 44
CH-1470 Estavayer-le-Lac
☎ 026 663 99 35/34

③ Appartements protégés

Rte de la Gare 37
CH-1470 Estavayer-le-Lac
☎ 026 663 53 52

